

MARKENRELAUNCH: EXZELLENT KARRIERE- AUSSICHTEN FÜR PROFESSIONALS BEI EXPERTS

Wir bauen ergänzend zum bisherigen Dienstleistungsportfolio unsere Professionals-Marke experts aus. Experts beschäftigt deutschlandweit vorrangig Fach- und Führungskräfte im Engineering und in der IT sowie Spezialisten im Segment Business Administration.

Januar 2021 - Der Personalbedarf von Professionals wird aufgrund der laufenden Transformation und Energiewende weiterhin steigen. Das gilt besonders für Ingenieure und Experten aus dem Engineering- und IT- Umfeld. Aber auch Spezialisten aus dem Segment Business Administration wie Controller, Projektmanager oder Business Analysts werden verstärkt gefragt sein. Darum haben wir unsere Marke experts weiterentwickelt und relaunchen sie jetzt zum Jahresbeginn.

„Wir haben unser internes Team in den letzten Jahren sukzessive aufgebaut, sodass wir jetzt deutschlandweit an 20 experts-Standorten vertreten sind. Auch der Ausbau unserer Infrastruktur, insbesondere bezüglich Recruiting und Betreuung von Bewerbern, Mitarbeitern und Kunden spiegelt unsere Professionalität wider. Durch die enge Kommunikation mit unserer Muttergesellschaft Hofmann Personal profitieren Mitarbeiter und Bewerber branchenübergreifend von dem flächendeckenden Netzwerk und engen Kontakten zu den renommiertesten Unternehmen Deutschlands“, sagt Eric Schönfeld, Leiter experts Süddeutschland.

Die Marke experts ist auf die Überlassung und Vermittlung von Fach- und Führungskräften für die Großindustrie wie auch für kleine und mittelständische Unternehmen spezialisiert. Dazu zählen Akademiker und Techniker der genannten Fachbereiche. Zum weiteren Produktportfolio von experts gehören Recruitment Process Outsourcing Projekte (RPO). Dabei managt experts vollständige oder vorher fest vereinbarte Personalauswahlprozesse der Kundenunternehmen.

„Ingenieur ist nicht gleich Ingenieur. Die berufliche Spezialisierung ist breit gefächert. Darum hinterfragen wir bei unseren Kunden die Anforderungen an den zukünftigen Mitarbeiter sehr genau, um die wirklich benötigten Qualifikationen zu identifizieren. In gleicher Weise nehmen wir uns viel Zeit für unsere Bewerber. Uns interessieren neben der Qualifikation die beruflichen Entwicklungswünsche. Denn unsere Mitarbeiter besprechen mit jedem Bewerber sein

individuelles Karrierekonzept. Sie suchen die passenden Jobangebote aus unserem Stellenportfolio und begleiten sie die nächsten Jahre, um einen Karriereschritt nach dem anderen machen zu können. Für junge Akademiker haben wir zusätzlich ein spezielles Karriere-Entwicklungs-Programm entworfen,“ ergänzt Ulrich Domhoff, Leiter experts Norddeutschland.

<https://www.experts.jobs/absolventen>

Unsere neue Homepage: www.experts.jobs



Unser Kollege Ghislain Kenfack sagt: „Mit experts habe ich kurz nach meinem Abschluss meine Karriere als Planungsingenieur in einem renommierten Unternehmen der Automobilzulieferindustrie gestartet. Das war für mich als Einstieg sehr hilfreich.“